

Assistant Vice-President, Research Strategy and Services, McGill University | Vice-recteur adjoint ou vice-rectrice adjointe, Services et stratégie de recherche, Université McGill

Le français suit.

McGill University is seeking an accomplished and collaborative leader to assume the role of **Assistant Vice-President, Research Strategy and Services (AVP)**. Reporting to the Vice-President, Research and Innovation, the AVP is responsible for advancing McGill University's research enterprise through strategic leadership of research development, sponsored research services, and institutional research planning. As a member of the senior leadership team within the Research and Innovation portfolio, the AVP oversees a complex portfolio that supports researchers, research teams, Faculties, affiliated hospitals, and research institutes across the research funding lifecycle, while helping to strengthen the University's capacity for research excellence and impact.

The AVP leads the University's efforts to develop and advance major institutional research initiatives, including high-profile national and international funding competitions. Working closely with the Vice-President, Research and Innovation, academic leaders, affiliated hospitals, and external partners, the AVP strengthens McGill's research enterprise by fostering interdisciplinary collaboration, supporting institution-wide research priorities, and enhancing the University's capacity to secure and manage major research investments. As a senior advisor and institutional representative, the AVP provides leadership on research strategy, policy, governance, infrastructure planning, and performance measurement, while representing the University with governments, funding agencies, foundations, industry partners, and peer institutions to advance McGill's research mission and global reputation.

This is an exciting time to join McGill University and contribute to advancing the University's ambitious research agenda, including the implementation of McGill's 2026 – 2031 Strategic Research Plan. Following a comprehensive review of research support services, the Research and Innovation portfolio is implementing a new integrated Research Ecosystem model that brings together pre-award and post-award functions to create a more coordinated, efficient, and researcher-centered service environment. The AVP will lead this transformation, cultivating a culture of service excellence, collaboration, accountability, and continuous improvement while ensuring researchers receive timely, strategic, and solutions-oriented support.

The ideal candidate will possess a graduate degree and a demonstrated record of progressive senior leadership in research administration, research strategy, or research development within a large, complex organization, preferably in a university, research-intensive, or public-sector environment. They will bring deep knowledge of the Canadian research funding landscape, experience leading institutional research initiatives and partnerships, and a proven ability to navigate complexity while driving organizational effectiveness and service excellence. Success in this role will require strategic leadership, exceptional relationship-building skills, sound judgment, and the ability to lead high-performing teams while aligning people, processes, and resources in support of the University's ambitious research priorities. Bilingualism in English and French is required.

McGill University has partnered with the leadership advisory firm Odgers for this recruitment. Applications are encouraged immediately to Michael Williams, Andrea Patrick and Krutika Hotwani at <https://careers.odgers.com/en-ca/job/32099>. This is an existing vacancy. The new AVP will assume the position in early 2027. Inquiries or accommodation requests can be directed to mcgillavp@odgers.com.

Founded in 1821, McGill University has established a strong reputation for being a leader in higher education globally, distinguished by the excellence of its faculty, the dedication of its staff, the talent and quality of its students, the contributions of its 325,000 alumni, and

its exceptional record in both teaching and research. McGill is the top medical-doctoral university and the most internationally diverse research-intensive public university in Canada, with approximately 30% of students from more than 150 countries. The University is home to over 40,000 students and over 13,000 employees spanning 11 faculties, 13 professional schools and over 300 programs of study. McGill's exceptional faculty and alumni- which include 12 Nobel Prize winners and 149 Rhodes scholars - are recognized for their scientific and technological breakthroughs and for examining the social, environmental, ethical and policy impacts of business practices, technology, science, and medicine; 184 are Canada Research Chairs and 209 are active Fellows of the Royal Society of Canada. McGill offers faculty, staff, and students a cohesive university-wide environment of academic excellence that is second to none, where the community is stimulated to push the boundaries of knowledge creation in every field imaginable. For more information about McGill, please visit www.mcgill.ca.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from all qualified candidates including racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

.....

L'Université McGill est à la recherche d'une personne chevronnée, dotée d'un solide esprit de collaboration, pour assumer le rôle de Vice-recteur adjoint ou vice-rectrice adjointe, Services et stratégie de recherche. Relevant de la vice-rectrice à la recherche et à l'innovation, la personne titulaire du poste est responsable de faire progresser les activités de recherche de l'Université McGill en assurant un leadership stratégique en matière de développement de la recherche, de services liés à la recherche subventionnée et de planification institutionnelle de la recherche. À titre de membre de l'équipe de haute direction du portefeuille Recherche et innovation, la personne titulaire supervise un portefeuille complexe qui soutient les chercheuses et chercheurs, les équipes de recherche, les facultés, les hôpitaux affiliés et les instituts de recherche tout au long du cycle de financement de la recherche, tout en contribuant à renforcer la capacité de l'Université à atteindre l'excellence en recherche et à accroître son impact.

La personne titulaire du poste dirige les efforts de l'Université visant à élaborer et à faire progresser d'importantes initiatives institutionnelles de recherche, notamment dans le cadre de concours de financement nationaux et internationaux de grande envergure. En étroite collaboration avec la vice-rectrice à la recherche et à l'innovation, les membres de la direction universitaire, les hôpitaux affiliés et les partenaires externes, elle contribue à renforcer l'écosystème de recherche de McGill en favorisant la collaboration interdisciplinaire, en appuyant les priorités de recherche à l'échelle de l'établissement et en améliorant la capacité de l'Université à obtenir et à gérer d'importants investissements en recherche.

La personne titulaire exerce un leadership en matière de stratégie et de politiques de recherche, de planification des infrastructures et de mesure du rendement. Elle représente également l'Université auprès des gouvernements, des organismes subventionnaires, des fondations, des partenaires de l'industrie et des établissements pairs afin de faire progresser la mission de recherche de McGill et de renforcer sa réputation à l'échelle mondiale.

Il s'agit d'un moment particulièrement stimulant pour se joindre à l'Université McGill et contribuer à la réalisation de son ambitieux programme de recherche, notamment à la mise en œuvre du Plan stratégique de recherche 2026-2031 de McGill. À la suite d'un examen approfondi des services de soutien à la recherche, le portefeuille Recherche et innovation met en œuvre un nouveau modèle intégré d'écosystème de recherche, qui regroupe les fonctions

préalables et postérieures à l'octroi des subventions afin de créer un environnement de services plus coordonné, efficace et centré sur les chercheuses et chercheurs.

La personne titulaire du poste dirigera cette transformation en favorisant une culture d'excellence du service, de collaboration, de responsabilisation et d'amélioration continue, tout en veillant à ce que les chercheuses et chercheurs bénéficient d'un soutien rapide, stratégique et axé sur la recherche de solutions.

La personne idéale sera titulaire d'un diplôme d'études supérieures et possédera une expérience démontrée et progressive dans des fonctions de haute direction en administration de la recherche, en stratégie de recherche ou en développement de la recherche au sein d'une organisation vaste et complexe, de préférence dans un milieu universitaire, un environnement à forte intensité de recherche ou le secteur public.

Elle possédera une connaissance approfondie du paysage canadien du financement de la recherche, une expérience dans la direction d'initiatives et de partenariats institutionnels en recherche ainsi qu'une capacité éprouvée à évoluer dans des environnements complexes tout en favorisant l'efficacité organisationnelle et l'excellence du service. Pour réussir dans ce rôle, la personne devra faire preuve d'un leadership stratégique, d'aptitudes exceptionnelles en matière d'établissement et d'entretien de relations, d'un jugement sûr et d'une capacité à diriger des équipes hautement performantes, tout en assurant l'harmonisation des personnes, des processus et des ressources avec les ambitieuses priorités de recherche de l'Université. Le bilinguisme français-anglais est requis.

L'Université McGill s'est associée à la firme-conseil en leadership Odgers pour mener ce recrutement. Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature dès maintenant à Michael Williams, Andrea Patrick et Krutika Hotwani à l'adresse suivante : <https://careers.odgers.com/en-ca/job/32099>.

Il s'agit d'un poste actuellement vacant. La nouvelle personne titulaire entrera en fonction au début de 2027.

Pour toute demande de renseignements ou de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec :

mcgillavp@odgers.com.

Fondée en 1821, l'Université McGill jouit d'une grande renommée comme chef de file mondial en enseignement supérieur et se distingue par l'excellence de son corps professoral, le dévouement de son personnel, le talent et la qualité de son effectif étudiant, l'apport de ses 325 000 diplômés et diplômées, et son bilan exceptionnel en enseignement et en recherche. Au Canada, elle se classe au premier rang des universités offrant des programmes de médecine et de doctorat, et elle est l'université de recherche publique accueillant l'effectif étudiant le plus cosmopolite, au-delà de 30 % de ses étudiants et étudiantes provenant de plus de 150 pays. L'Université compte 40 000 étudiants et plus de 13 000 employés dans ses 11 facultés, 13 écoles professionnelles et plus de 400 programmes d'études. Son corps professoral d'exception, au sein duquel ont enseigné 12 titulaires d'un prix Nobel ainsi que 149 boursiers Rhodes, est renommé pour ses percées scientifiques et technologiques de même que pour ses travaux sur les retombées des pratiques commerciales et des avancées technologiques, scientifiques et médicales sur la société, l'environnement, l'éthique et les politiques publiques. Au total, 184 de ses professeurs et professeures sont titulaires d'une chaire de recherche du Canada et 209 sont des membres actifs de la Société royale du Canada. L'Université McGill offre à son corps professoral, à son personnel et à son effectif étudiant un milieu incomparable, solidaire et propice à l'excellence, où toutes et tous sont motivés à repousser les limites du savoir dans tous les domaines imaginables. Pour en savoir davantage sur l'Université McGill, veuillez consulter le www.mcgill.ca/fr.

L'Université McGill s'emploie à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence en enseignement et en recherche. Elle accueille favorablement les candidatures de personnes racisées et de membres de minorités visibles ou ethniques, de femmes, d'Autochtones, de personnes en situation de handicap, de personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre ainsi que de toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement au sein de groupes diversifiés.

L'Université valorise et encourage la recherche empreinte de diversité sur le plan des traditions intellectuelles, des méthodes, des modes de transmission et du transfert des connaissances. Elle invite les candidats et candidates à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans des contextes interdisciplinaires ou dans d'autres secteurs, notamment public, communautaire ou privé.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.