

Assistant Vice-President, Innovation & Entrepreneurship - McGill University | Vice-recteur adjoint ou vice-rectrice adjointe, Innovation et entrepreneuriat - Université McGill

La version française suit.

McGill University is seeking an innovative and results-driven leader to assume the role of **Assistant Vice President, Innovation & Entrepreneurship (AVP)**. Reporting to the Vice-President, Research and Innovation, the AVP is responsible for advancing McGill University's strategy in innovation, entrepreneurship, and research commercialization. They provide leadership for McGill's innovation and commercialization ecosystem, organized around three core pillars: Technology Transfer and IP Management, Entrepreneurship and Venture Creation, and Strategic Partnerships and Knowledge Translation. In this role, the AVP leads McGill's efforts towards technology transfer and commercialization activities, including intellectual property (IP) strategy, invention disclosure, patenting, and licensing and pathways to commercialization, including venture creation.

The AVP also develops a framework for entrepreneurship efforts across the university, working closely with internal units and external partners to support and scale student-, faculty-led ventures, including venture creation activities and oversight of the McGill Innovation Fund. The AVP leads institutional strategies to translate research into societal and economic impact, including at higher technology readiness levels (TRLs). Acting as a senior advisor and institutional representative, the AVP works closely with R&I leadership, senior administrators, and external stakeholders to position McGill as a leading innovation actor nationally and internationally, and to drive continuous improvement in innovation capacity and impact.

The successful candidate will have an advanced degree and a track record of successful strategic and operational leadership in innovation, entrepreneurship and commercialization, preferably in post-secondary or industry, or a similarly complex organization. A deep understanding of trends in innovation, entrepreneurship and commercialization in a research-intensive higher education context and/or industry are desirable, and prior experience in a demanding, fast-paced, high-level stakeholder-centered environment are definite assets. Success in this role requires strategic leadership, exceptional interpersonal skills, and administrative strength to foster meaningful relationships and partnerships with a broad spectrum of industry, higher education, innovation, and philanthropic partners to drive and amplify opportunities for McGill-led ventures.

The new Assistant Vice President, Innovation & Entrepreneurship will take office in early September (beginning of the fall semester), and the selected candidate will be offered a five five-year renewable term. Consideration of candidates will commence immediately and continue until the position is filled. Inquiries and/or applications, in confidence, should be directed to Michael Williams, Andrea Patrick or Guillaume Poirier St-Pierre of Odgers at AVPMcGill@odgers.com. You may also apply directly at <https://careers.odgers.com/en-ca/31200>.

Founded in 1821, McGill University has established a strong reputation for being a leader in higher education globally, distinguished by the excellence of its faculty, the dedication of its staff, the talent and quality of its students, the contributions of its 325,000 alumni, and its exceptional record in both teaching and research. McGill is the top medical-doctoral university and the most internationally diverse research-intensive public university in Canada, with approximately 30% of students from more than 150 countries. The University is home to over 40,000 students and over 13,000 employees spanning 11 faculties, 13 professional schools and over 300 programs of study. McGill's exceptional faculty and alumni- which include 12 Nobel Prize winners and 149 Rhodes scholars - are recognized for their scientific and technological breakthroughs and for examining the social, environmental, ethical and policy impacts of business practices,

technology, science, and medicine; 184 are Canada Research Chairs and 209 are active Fellows of the Royal Society of Canada. McGill offers faculty, staff, and students a cohesive university-wide environment of academic excellence that is second to none, where the community is stimulated to push the boundaries of knowledge creation in every field imaginable. For more information about McGill, please visit www.mcgill.ca.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from all qualified candidates including racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

L'Université McGill recherche un dirigeant innovant et axé sur les résultats pour assumer le rôle de vice-recteur adjoint ou vice-rectrice adjointe, Innovation et entrepreneuriat. Relevant de la vice-rectrice, Recherche et innovation, le vice-recteur adjoint ou la vice-rectrice adjointe, Innovation et entrepreneuriat veille à promouvoir la stratégie de l'Université McGill en innovation, en entrepreneuriat et en commercialisation de la recherche. Le ou la titulaire du poste assumera un leadership de l'écosystème d'innovation et de commercialisation de l'Université McGill, articulé autour de trois piliers fondamentaux : le transfert de technologie et la gestion de la propriété intellectuelle, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises, ainsi que les partenariats stratégiques et la valorisation des connaissances. Dans le cadre de ses fonctions, le vice-recteur adjoint ou la vice-rectrice adjointe dirige les initiatives de l'Université McGill en transfert de technologies et en commercialisation, notamment la stratégie en matière de propriété intellectuelle, la divulgation d'inventions, le brevetage, l'octroi de licences et les voies de commercialisation, notamment par la création d'entreprises.

Le ou la titulaire du poste élaborera un cadre structurant pour les initiatives en matière d'entrepreneuriat à l'échelle de l'université, en étroite collaboration avec les unités internes et les partenaires externes, afin de soutenir et de développer les projets menés par des personnes étudiantes et des membres du corps enseignant, notamment les activités de création d'entreprises et la supervision du Fonds d'innovation de McGill. Le vice-recteur adjoint ou la vice-rectrice adjointe dirigera la mise en œuvre des stratégies de l'Université afin que les résultats de recherche aient des retombées positives pour la société et l'économie, y compris à des niveaux de maturité technologique élevés. En tant que conseiller(-ère) principal(e) et représentant(e) de l'Université, le ou la titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec la direction de l'unité Recherche et innovation, les membres de la haute direction et les parties prenantes externes afin de positionner McGill comme un acteur de premier plan en innovation à l'échelle nationale et internationale et de favoriser l'accroissement de sa capacité d'innovation et de ses retombées.

La candidature retenue doit avoir une feuille de route démontrant un leadership stratégique et opérationnel réussi dans les domaines de l'innovation, de l'entrepreneuriat et de la commercialisation au sein d'une organisation complexe, de préférence dans l'enseignement supérieur, dans le secteur privé ou dans une organisation d'une complexité similaire. Une excellente connaissance des tendances en innovation, en entrepreneuriat et en commercialisation dans le milieu de l'enseignement supérieur et celui des entreprises fortement axées sur la recherche est souhaitable, et une expérience dans un milieu exigeant, orienté vers des parties prenantes de haut niveau et où le rythme est soutenu est un atout certain. Pour réussir dans cette fonction, il faut faire preuve d'un leadership stratégique, de compétences

interpersonnelles exceptionnelles et de solides aptitudes administratives afin de nouer des relations et des partenariats clés avec un large éventail d'acteurs dans le monde de l'industrie, de l'enseignement supérieur, de l'innovation et du secteur philanthropique, dans le but de stimuler et d'amplifier les opportunités pour les projets menés par l'Université McGill.

Le nouveau Vice-recteur adjoint ou vice-rectrice adjointe, Innovation et entrepreneuriat entrera en fonction en septembre (au début du semestre d'automne), et la personne retenue se verra confier un mandat renouvelable de cinq ans. L'examen des candidatures est entamé et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Les demandes de renseignements et/ou les candidatures, qui seront traitées en toute confidentialité, doivent être acheminées à Michael Williams, Andrea Patrick ou Guillaume Poirier St-Pierre de Odgers, à l'adresse AVPMcGill@odgers.com. Vous pouvez également postuler directement à l'adresse <https://careers.odgers.com/fr-ca/31200>.

Fondée en 1821, l'Université McGill jouit d'une grande renommée comme chef de file mondial en enseignement supérieur et se distingue par l'excellence de son corps professoral, le dévouement de son personnel, le talent et la qualité de son effectif étudiant, l'apport de ses 325 000 diplômés et diplômées, et son bilan exceptionnel en enseignement et en recherche. Au Canada, elle se classe au premier rang des universités offrant des programmes de médecine et de doctorat, et elle est l'université de recherche publique accueillant l'effectif étudiant le plus cosmopolite, au-delà de 30 % de ses étudiants et étudiantes provenant de plus de 150 pays. L'Université compte 40 000 étudiants et plus de 13 000 employés dans ses 11 facultés, 13 écoles professionnelles et plus de 400 programmes d'études. Son corps professoral d'exception, au sein duquel ont enseigné 12 titulaires d'un prix Nobel ainsi que 149 boursiers Rhodes, est renommé pour ses percées scientifiques et technologiques de même que pour ses travaux sur les retombées des pratiques commerciales et des avancées technologiques, scientifiques et médicales sur la société, l'environnement, l'éthique et les politiques publiques. Au total, 184 de ses professeurs et professeures sont titulaires d'une chaire de recherche du Canada et 209 sont des membres actifs de la Société royale du Canada. L'Université McGill offre à son corps professoral, à son personnel et à son effectif étudiant un milieu incomparable, solidaire et propice à l'excellence, où toutes et tous sont motivés à repousser les limites du savoir dans tous les domaines imaginables. Pour en savoir davantage sur l'Université McGill, veuillez consulter le www.mcgill.ca/fr.

L'Université McGill s'emploie à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence en enseignement et en recherche. Elle accueille favorablement les candidatures de personnes racisées et de membres de minorités visibles ou ethniques, de femmes, d'Autochtones, de personnes en situation de handicap, de personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre ainsi que de toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement au sein de groupes diversifiés.

L'Université valorise et encourage la recherche empreinte de diversité sur le plan des traditions intellectuelles, des méthodes, des modes de transmission et du transfert des connaissances. Elle invite les candidats et candidates à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans des contextes interdisciplinaires ou dans d'autres secteurs, notamment public, communautaire ou privé.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.