

VICE-PRESIDENT, RESEARCH AND INNOVATION

The University of Ottawa

The University of Ottawa is a leading research university with a full range of academic programs. Founded in 1848 and located in Canada’s capital, it is the largest French-English bilingual university in the world, with 10 faculties, 1300 regular professors (and 1300 part-time professors), 5000 employees and 550 academic programs, including the largest French immersion program and the fifth largest co-op program among Canadian universities. Over 49,000 students (including some 8000 graduate students) are currently enrolled at the University. The University of Ottawa provides one of Canada’s most generous financial aid programs, with students receiving around \$174 million in scholarships and bursaries in 2023–2024, including \$102 million for international students.

An integral part of Canada’s capital, the University of Ottawa is a vibrant centre of learning where many cultures and perspectives come together to create a truly unique educational experience. The University community directly reflects Canada’s diversity, bilingualism and spirit of openness.

The University of Ottawa offers a dynamic, stimulating environment where research and knowledge are fundamental. Breakthroughs in engineering, science, social sciences, the humanities and health care at the University attract attention from scholars the world over, reflecting the quality of the University’s faculty and their drive to discover. The University, by virtue of its location in Canada’s capital, benefits from its proximity to national laboratories and scientific organizations.

Research and innovation at the University of Ottawa

The University of Ottawa is ranked among the top 10 research universities in Canada. With annual research revenues in excess of \$380 million, the University supports innovative, interdisciplinary projects in strategic areas of high social and economic impact. This excellence is underpinned by a network of 94 Canada Research Chairs and a thriving community of nearly 8000 graduate students. In 2024, the University of Ottawa ranked fourth among U15 universities in terms of research intensity. It ranked second among the six Ontario universities in the U15 with respect to research grants from federal funding agencies.

The University of Ottawa is committed to being at the forefront of knowledge creation and mobilization; it offers an exceptional environment that fosters local and international collaboration. With its state-of-the-art infrastructure, innovation hubs such as the Kanata North campus, and dedicated support for contract research and technology development, uOttawa builds strategic partnerships and supports the commercialization of discoveries and knowledge dissemination to maximize the impact of research, not only economically, but also as it pertains to public policies and legislation.

The Vice-President, Research and Innovation plays a key role in developing research capabilities, in promoting equity, diversity and inclusion, and in managing strategic relationships with stakeholders in order to foster a culture of innovation rooted in excellence. This position offers a unique opportunity to lead the University’s strategic vision of research and innovation, shaping a bold and transformative future for the scientific and academic community.

Background

Sylvain Charbonneau held the position of Vice-President, Research and Innovation from February 2018 until his departure in September 2024 to take the position of President and CEO of the Canada Foundation for Innovation. Under his leadership, research and innovation at the University of Ottawa made remarkable strides, as measured by a number of indicators.

Julie St-Pierre, a professor in the Faculty of Medicine at the University of Ottawa, was named acting Vice-President, Research and Innovation on October 1, 2024. She will remain in the role until the appointment of a new incumbent.

Challenges and responsibilities

The Vice-President, Research and Innovation works closely with the President and Vice-Chancellor and the Provost and Vice-President, Academic Affairs to ensure the growth and success of the University's research and innovation mission, and to generate the human, material and financial resources needed to achieve the University's goals in this area. In line with the priorities set out in the Transformation 2030 strategic plan, the University aims to rank among the top five universities in Canada. The University is therefore continuing its efforts to improve institutional research and increase the success rate of grant applications.

Reporting to the President and Vice-Chancellor, the Vice-President, Research and Innovation occupies a key position within the University's senior management team and plays a leadership role in research policy, both nationally and internationally. The incumbent helps the University to identify and capitalize on emerging research opportunities that will have a major impact on our societies.

The Vice-President, Research and Innovation

- Is responsible for faculty services, including research grant application support, research ethics assistance and grant administration.
- Works with industry partners, government leaders, funding agencies and other research and innovation institutions to create a dynamic and stimulating environment for research and innovation.
- Establishes priorities, policies and practices for attracting and retaining outstanding researchers.
- Works in partnership with stakeholders from research institutes located in affiliated hospitals in order to advance research and innovation in health care and related fields.
- Contributes to enhancing the University's reputation and its image of vitality and excellence in academic circles in Canada and internationally.
- Concretely supports all actions in the area of the University's formal commitment to Francophone communities in Ontario, across Canada and abroad.

Experience and key competencies

The Vice-President, Research and Innovation must possess superior organizational, research and leadership skills. The incumbent must be able to gain and maintain the respect of the research and innovation community, both within the University of Ottawa and across Canada and internationally. The ideal candidate for this position will have the following experience and skills:

Knowledge and experience

- Postgraduate degree (PhD)
- Experience in university research and peer recognition for the quality and impact of their research
- Knowledge and understanding of research-intensive universities
- Interdisciplinary vision and perspective to collaborate with academic units across the University in order to develop and implement innovative research and development programs and projects
- Transformational and inspirational strategic vision and leadership combined with a demonstrated ability to maintain strong relationships, foster collaboration and engage stakeholders and colleagues through innovation and community involvement
- Experience in managing research and innovation in a university context, ideally beyond the management of a research centre or laboratory
- Experience in managing research and innovation in an interdisciplinary or multidisciplinary environment, with particular emphasis on different forms of research
- Experience in applying leadership skills in a collaborative environment and strong ability to motivate, inspire and achieve consensus
- Extensive high-level networks in research and innovation circles, as well as in the field of research and innovation funding.

Skills and personal qualities

- Absolute integrity and excellent judgment in dealing with complex issues concerning the conduct and dissemination of research and innovation
- Strategic vision for the development, promotion and recognition of research and innovation, and a passion for supporting researchers by developing their scientific interests and expertise
- Energy, initiative and the ability to focus on strategic objectives that will maintain and improve the University's position in research and innovation and its national and international reputation
- Excellent teamwork, team-building and negotiation skills
- Enterprising, decision-making mindset
- Imagination, tact, diplomacy and political skills
- Humility and desire to support staff and professors in achieving their own goals and success
- Strong organizational, planning and priority management skills
- Ability to innovate and mobilize resources to carry out projects, particularly in relation to institutional research and innovation priorities
- Demonstrated ability to build partnerships with diverse stakeholders to support the objectives of the University's strategic plan for research and innovation
- Team player who complements other members of the University's senior management team
- Excellent understanding of the ethical issues involved in university research and ability to enforce the values of integrity in research and innovation throughout the University
- Sensitivity and engagement toward equity, diversity and inclusion

- The ability to communicate at a professional level in French and English is a requirement of the position.

More about the University of Ottawa

[About uOttawa](#)

[About the Office of the Vice-President, Research and Innovation](#)

[Strategic Areas of Research | Research and innovation.](#)

[Transformation 2030](#)

[Leadership and governance](#)

[reIMAGINE the future of higher education](#)

[Quick facts](#)

Application process

Do you feel that your profile matches the one we're seeking? We invite you to reach out to us by completing the [Application Form](#) and attaching your CV and a letter of interest. Before applying, please review the [Procedure for Appointing a Vice-President or the Secretary of the University](#). All applications will be handled in the strictest confidence. We thank all applicants in advance. However, we will contact only those selected for the next phase.

The selection committee will begin looking at applications in spring 2025 and continue the process until the position is filled.

The University of Ottawa is an equal opportunity employer. We strongly encourage applications from women, Indigenous peoples, persons with disabilities and members of visible minorities. In keeping with Citizenship and Immigration Canada requirements, all qualified persons are invited to apply. However, Canadians and permanent residents will be given priority.

The University of Ottawa is proud of its over 175-year tradition of bilingualism. At the time they assume their duties, senior administration team members are expected to be able to work in a bilingual (French and English) environment.

[Kenniff Leadership](#)

VICE-RECTORAT À LA RECHERCHE ET À L'INNOVATION

L'Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est un établissement de recherche de premier plan qui offre un éventail complet de programmes d'études. Fondée en 1848, et située dans la capitale nationale, elle est la plus grande université bilingue (français-anglais) au monde : on y compte 10 facultés, 1 300 membres du corps professoral à temps plein (auxquels s'ajoutent 1 300 membres à temps partiel), 5 000 membres du personnel et 550 programmes d'études, de même que le plus vaste régime d'immersion en français et le 5^e régime d'enseignement coopératif en importance au pays. Plus de 49 000 étudiantes et étudiants (dont quelque 8 000 aux cycles supérieurs) y sont actuellement inscrits. Les quelque 174 millions de dollars en bourses mises à la disposition de la communauté étudiante en 2023-2024, y compris 102 millions à l'intention des étudiants internationaux, font de son programme d'aide financière l'un des plus généreux au pays.

Véritable pilier de la capitale du Canada, l'Université d'Ottawa est un centre d'apprentissage vivant où les multiples cultures et points de vue qui se côtoient mènent à une expérience d'éducation absolument unique. Sa communauté diverse, bilingue et ouverte d'esprit est à l'image de ce qui fait la marque de la société canadienne.

L'Université d'Ottawa propose une vie universitaire dynamique et stimulante qui repose fondamentalement sur la recherche et le savoir. Gages du calibre des membres de son corps professoral et de leur intarissable curiosité intellectuelle, les percées en génie, sciences, sciences sociales, sciences humaines et sciences de la santé réalisées sur ses campus retiennent l'attention de la communauté scientifique du monde entier. Grâce à son emplacement dans la capitale nationale, l'Université tire parti de sa proximité de laboratoires nationaux et d'organisations scientifiques.

Recherche et innovation à l'Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est reconnue comme l'une des principales universités de recherche au Canada, se positionnant parmi les 10 meilleures universités du pays à ce chapitre. Avec des revenus annuels de recherche dépassant les 380 millions de dollars, elle soutient des projets novateurs et interdisciplinaires dans des domaines stratégiques à fort impact social et économique. Cette excellence repose sur un réseau de 94 Chaires de recherche du Canada et une communauté florissante de près de 8 000 inscriptions aux cycles supérieurs. En 2024, l'Université d'Ottawa se situe au 4^e rang des universités du U15 au chapitre de l'intensité de la recherche. Quant au financement reçu des agences fédérales de soutien à la recherche, elle se situait au deuxième rang parmi les six universités ontariennes du U15.

Engagée à l'avant-garde de la création et de la mobilisation des connaissances, l'Université d'Ottawa offre un environnement exceptionnel favorisant les collaborations locales et internationales. Grâce à ses infrastructures de pointe, ses pôles d'innovation comme le campus Kanata-Nord et son soutien dédié à la recherche contractuelle et au développement technologique, l'institution établit des partenariats stratégiques et appuie la commercialisation des découvertes et la dissémination des connaissances pour maximiser l'impact de la recherche autant sur l'économie que sur les politiques publiques et la législation.

Avec une culture d'innovation enracinée dans l'excellence, le vice-rectorat à la recherche et à l'innovation joue un rôle clé dans le développement des capacités de recherche, la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi que la gestion des relations stratégiques avec les parties prenantes. Ce poste offre une occasion

unique de piloter la vision stratégique de l'Université en recherche et en innovation, en façonnant un avenir audacieux et transformateur pour la communauté scientifique et académique.

Le contexte

Sylvain Charbonneau a occupé le poste de vice-recteur à la recherche et à l'innovation de février 2018 jusqu'à son départ en septembre 2024 pour assumer le poste de président-directeur général de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI). Sous son leadership, la recherche et l'innovation à l'Université d'Ottawa a progressé de façon remarquable selon plusieurs indicateurs.

Depuis le 1er octobre 2024 et jusqu'à la nomination du nouveau ou de la nouvelle titulaire, le vice-rectorat à la recherche et à l'innovation est occupé à titre intérimaire par Julie St-Pierre, professeure à la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa.

Défis et responsabilités

La personne nommée au Vice-rectorat à la recherche et à l'innovation travaille en étroite collaboration avec le recteur et vice-chancelier et avec le Provost et vice-recteur aux affaires académiques pour assurer la croissance et le succès de la mission de recherche et d'innovation de l'Université, et pour générer les ressources nécessaires (humaines, matérielles et financières) en vue d'atteindre les objectifs de l'Université dans ce domaine. Conformément aux priorités établies dans le plan stratégique Transformation 2030, l'Université vise une place parmi les cinq meilleures universités au Canada. L'Université poursuit donc ses efforts pour améliorer la recherche institutionnelle et augmenter le taux de réussite des demandes de subventions.

Relevant du recteur et vice-chancelier, la personne nommée au vice-rectorat à la recherche et à l'innovation occupe un poste clé au sein de la haute direction de l'Université et joue un rôle de leadership en matière de politiques de recherche à l'échelle nationale et internationale. Elle aide l'Université à repérer et à saisir les possibilités de recherche émergentes qui auront d'importantes répercussions dans nos sociétés.

La vice-rectrice ou le vice-recteur à la recherche et à l'innovation :

- Est responsable des services destinés aux membres du corps professoral, notamment le soutien aux demandes de subventions à la recherche, l'aide à l'éthique en matière de recherche et l'administration des subventions.
- Travaille avec les partenaires de l'industrie, les dirigeants gouvernementaux, les conseils subventionnaires et les autres établissements de recherche et d'innovation pour créer un environnement dynamique et stimulant pour la recherche et l'innovation.
- Établit les priorités, les politiques et les pratiques pour attirer et retenir des chercheurs exceptionnels.
- Travaille en partenariat avec les intervenants des instituts de recherche situés dans les hôpitaux affiliés afin de faire progresser la recherche et l'innovation en santé et dans les domaines connexes.
- Contribue à rehausser la réputation de l'Université et son image de dynamisme et d'excellence dans les milieux universitaires au Canada et à l'international.
- Appuie concrètement dans son domaine d'action, l'engagement formel de l'Université d'Ottawa envers la francophonie ontarienne, canadienne et internationale.

Expérience et compétences essentielles

Le vice-recteur ou la vice-rectrice à la recherche et à l'innovation doit posséder des compétences supérieures en leadership organisationnel et en recherche. Elle doit être en mesure d'obtenir et de conserver le respect du milieu de la recherche et de l'innovation tant au sein de l'Université d'Ottawa que dans l'ensemble du Canada et à l'international. La personne idéale pour ce poste possède l'expérience et les compétences suivantes :

Connaissances et expérience

- Diplôme universitaire de troisième cycle (doctorat).
- Expérience de la recherche universitaire et reconnaissance des pairs pour la qualité et les retombées de ses travaux.
- Connaissances et compréhension des universités à forte intensité de recherche.
- Vision et perspective interdisciplinaires permettant de collaborer avec diverses unités académiques de l'Université en vue d'élaborer et de mettre en œuvre des programmes et des projets novateurs en matière de recherche et de développement.
- Vision stratégique et leadership transformationnel et inspirant associés à une capacité démontrée à entretenir des relations solides, à favoriser la collaboration et à mobiliser les intervenants et les collègues par l'innovation et l'engagement communautaire.
- Expérience de la gestion de la recherche et de l'innovation dans un contexte universitaire, idéalement au-delà de la gestion d'un centre ou d'un laboratoire de recherche.
- Expérience de la gestion de la recherche et de l'innovation dans un contexte interdisciplinaire ou multidisciplinaire en portant une attention particulière aux différentes formes de recherche.
- Compétences en leadership dans un environnement de collaboration et grande capacité à motiver, à inspirer et à établir des consensus.
- Avoir des réseaux de haut niveau dans les milieux de la recherche et de l'innovation, ainsi que dans le domaine du financement de la recherche et de l'innovation.

Compétences et qualités personnelle

- Intégrité absolue et excellent jugement nécessaires au traitement de questions complexes sur la conduite et la diffusion de la recherche et de l'innovation.
- Vision stratégique du développement, de la promotion et de la valorisation de la recherche et de l'innovation, et passion pour le soutien aux chercheurs par le développement de leurs intérêts scientifiques et de leur expertise.
- Dynamisme, initiative et capacité à se concentrer sur les objectifs stratégiques permettant de maintenir et d'améliorer le positionnement de l'Université dans le domaine de la recherche et de l'innovation et sa réputation à l'échelle nationale et internationale.
- Excellentes compétences en matière de travail en équipe, d'esprit d'équipe et de négociation.
- Esprit d'entreprise et esprit de décision.
- Imagination, tact, diplomatie et habileté politique.
- Humilité et volonté de soutenir le personnel et le corps professoral dans la réalisation de leurs propres aspirations à la réussite.
- Solides compétences en matière d'organisation, de planification et de gestion des priorités.
- Capacité à innover et à mobiliser des ressources en vue de réaliser des projets, particulièrement en ce qui a trait aux priorités institutionnelles en matière de recherche et d'innovation.
- Capacité démontrée à établir des partenariats avec diverses parties prenantes pour soutenir les objectifs du plan stratégique de l'Université en matière de recherche et d'innovation.

- Personne d'équipe qui complémente bien les autres membres de la haute direction de l'Université.
- Excellente compréhension des enjeux éthiques liés à la recherche universitaire et capacité à faire appliquer les valeurs d'intégrité en matière de recherche et d'innovation dans toute l'Université.
- Sensibilité et engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion.
- La capacité de communiquer à un niveau professionnel en français et en anglais est une exigence du poste.

Pour plus d'information sur l'Université d'Ottawa

[À propos de l'Université d'Ottawa](#)

[Au sujet du Vice-rectorat à la recherche et à l'innovation](#)

[Axes stratégiques de recherche | Recherche et innovation](#)

[Transformation 2030](#)

[Leadership et gouvernance](#)

[rePENSONS l'avenir de l'éducation supérieure](#)

[Faits en bref](#)

Candidature

Vous croyez avoir le profil recherché? Nous vous invitons à communiquer avec nous en remplissant le [« formulaire de candidature »](#) et en y joignant votre CV et une lettre d'intérêt. Avant de soumettre votre candidature, nous vous prions de prendre connaissance du [processus de nomination d'un vice-recteur ou d'une vice-rectrice ou du secrétaire de l'Université](#). Tous les dossiers seront traités dans la plus stricte confidentialité. Nous remercions d'avance tous les candidats et toutes les candidates; nous ne communiquerons qu'avec celles et ceux qui seront sélectionnés pour la prochaine étape.

Le Comité de sélection commencera à étudier les candidatures au printemps 2025 et poursuivra le processus jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à postuler. Conformément aux exigences d'Immigration et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Toutefois, une préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université d'Ottawa est fière d'être une université bilingue depuis plus de 175 ans. Dès leur entrée en fonction, les membres de l'équipe de haute direction doivent pouvoir travailler dans un environnement bilingue (français et anglais).

[Kenniff Leadership](#)