



## Higher Education Quality Council of Ontario (HEQCO) Toronto, Ontario (Remote – Hybrid)

The Higher Education Quality Council of Ontario (HEQCO) is seeking an exceptional leader to serve as its next President and Chief Executive Officer (CEO). This is a transformative opportunity to lead HEQCO's work to support the future of higher education in Ontario and beyond.

### The Organization

The Higher Education Quality Council of Ontario is an independent agency of the Ontario government dedicated to conducting research and providing recommendations to improve the postsecondary education system in Ontario. With a commitment to fostering a culture of evidence-based decision-making, HEQCO collaborates with institutions, policymakers, and stakeholders to address key issues in higher education. HEQCO's work spans a diverse range of areas, including quality assurance, student success, access to education, and innovative learning models. Since 2020, HEQCO operates within provincial directives as a virtual agency with day-to-day work at HEQCO being conducted remotely.

### The Role

The President and CEO provides visionary leadership for HEQCO's operations, ensuring the organization remains at the forefront of higher education research and policy development. Reporting to the Board of Directors via the Board Chair, the CEO will drive HEQCO's mission to enhance the quality, access, and accountability of Ontario's postsecondary education system through evidence-based research, expert policy recommendations, and strategic partnerships. They oversee HEQCO's strategic direction, research programs, and operational excellence while building partnerships at the local, national, and international levels to amplify HEQCO's impact.

Key Responsibilities and Areas of Oversight:

**Strategic Leadership and Governance** – Develop and implement HEQCO's strategic vision, business plans, and research priorities to address emerging issues in postsecondary education. Provides strategic advice and reports to the Board of Directors and government officials, ensuring alignment with provincial priorities and compliance with applicable directives.

**Policy and Research Oversight** – Actively guide evidence-based research initiatives and deliver expert policy recommendations to enhance access, quality, and accountability in Ontario's colleges and universities.

**Partnerships and Sector Engagement** – Cultivates partnerships and collaborations with leading higher education institutions, government bodies, and research organizations to advance HEQCO's goals. Represents HEQCO at forums, engaging with leaders to promote innovation and share insights.

**Operational Excellence** – Leads HEQCO's staff and resources to achieve organizational objectives, fostering a culture of excellence, accountability, and inclusivity.

### The Ideal Candidate



The successful candidate will be a visionary leader with deep expertise in higher education and policy development. They are a seasoned academic or research professional with a proven ability to lead complex organizations and drive impactful initiatives. With a strong understanding of Ontario's postsecondary education landscape, the ideal candidate is committed to advancing access, quality, and equity in higher education.

#### Qualifications and Experience

*While the Search Committee recognizes that candidates may not meet all qualifications in equal measure, those listed below are desirable and will be used to compare candidates.*

- A PhD or equivalent with a strong record of peer-reviewed publications is required.
- At least 15 years of strategic leadership experience in research-intensive postsecondary institutions or related environments.
- Demonstrated success in leading innovative policy research and evidence-based practices in higher education.
- Expertise in cultivating partnerships with external organizations and stakeholders.
- Knowledge of Ontario's postsecondary education system and its policy landscape, as well as national and international trends.
- Strong communication and leadership skills, with the ability to inspire and guide diverse teams.

#### Skills and Attributes

- A deeply authentic leadership style, capable of building trusting relationships through empathy in virtual environments.
- A consultative approach with exceptional communication skills, and the ability to collectively inspire and motivate large groups of people.
- A collaborative leader who actively invests in their organization and community.
- Superior planning skills with a keen ability to establish strategic priorities and implementation plans.
- The ability to build and lead high-performing teams and engage with internal and external partners to achieve goals.
- Integrity, creativity, and sound judgment, with the ability to navigate nuanced and sensitive issues with finesse.
- Decisiveness with the ability to effectively explain decisions and bring clarity to complex issues.
- A high energy level and the capacity to balance multiple priorities while being responsive.

## Why Join HEQCO?

HEQCO offers a unique platform to shape the future of postsecondary education in Ontario. As President and CEO, you will have the opportunity to lead transformative research and policy initiatives that have a lasting impact on students, institutions, and society.

## Application Process

HEQCO is committed to equity, diversity, and inclusion and encourages applications from all qualified individuals, including people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized



individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Please email [accommodate@kbrs.ca](mailto:accommodate@kbrs.ca) or communicate your needs to a recruitment professional named below to ensure that accessibility needs are accommodated through this process. Information received relating to accommodation measures will be addressed confidentially.

**If you are interested in this opportunity, contact Abbey MacLeod at [amacleod@kbrs.ca](mailto:amacleod@kbrs.ca), Kyle Steele at [ksteele@kbrs.ca](mailto:ksteele@kbrs.ca), or Dr. Jennie Massey at [jmassey@kbrs.ca](mailto:jmassey@kbrs.ca) or submit your full application package online at: <https://www.kbrs.ca/Career/17365343862650000008lpc>**



## Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (COQES) Toronto, Ontario (à distance/hybride)

Le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (COQES) est à la recherche d'un-e leader exceptionnel-le pour occuper le poste de président-e et chef-fe de la direction. Il s'agit d'une opportunité transformatrice de diriger le travail du COQES pour soutenir l'avenir de l'enseignement supérieur en Ontario et au-delà.

### L'organisation

Le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur est un organisme indépendant du gouvernement de l'Ontario qui a pour mission d'effectuer des recherches et de formuler des recommandations en vue d'améliorer le système d'enseignement postsecondaire en Ontario. Soucieux de promouvoir une culture de la prise de décision fondée sur des données probantes, le COQES collabore avec les institutions, les responsables politiques et les parties prenantes afin d'aborder les questions clés de l'enseignement supérieur. Le travail du COQES couvre un large éventail de domaines, notamment l'assurance qualité, la réussite des étudiant-es, l'accès à l'éducation et les modèles d'apprentissage innovants. Depuis 2020, le COQES fonctionne selon les directives provinciales en tant qu'agence virtuelle, le travail quotidien du COQES étant effectué à distance.

### Le rôle

Ce poste fournit un leadership visionnaire pour les opérations du COQES, en veillant à ce que l'organisation reste à l'avant-garde de la recherche sur l'enseignement supérieur et de l'élaboration des politiques. Relevant du conseil d'administration par l'intermédiaire de sa présidente, ce poste sera le moteur de la mission du COQES, qui consiste à améliorer la qualité, l'accès et la responsabilité du système d'enseignement postsecondaire de l'Ontario grâce à des recherches fondées sur des données probantes, à des recommandations d'experts en matière de politiques et à des partenariats stratégiques. Ce poste supervise l'orientation stratégique, les programmes de recherche et l'excellence opérationnelle du COQES, tout en établissant des partenariats aux niveaux local, national et international afin d'amplifier l'impact du COQES.

Principales responsabilités et domaines de supervision :

**Leadership stratégique et gouvernance** – Élaborer et mettre en œuvre la vision stratégique, les plans d'activités et les priorités de recherche du COQES afin d'aborder les questions émergentes dans le domaine de l'enseignement postsecondaire. Fournir des conseils stratégiques et des rapports au conseil d'administration et aux représentant-es du gouvernement, en veillant à l'alignement sur les priorités provinciales et au respect des directives applicables.

**Supervision des politiques et de la recherche** – Guider activement les initiatives de recherche fondées sur des données probantes et formuler des recommandations politiques d'experts afin d'améliorer l'accès, la qualité et la responsabilité dans les collèges et universités de l'Ontario.

**Partenariats et engagement sectoriel** – Cultiver des partenariats et des collaborations avec des établissements d'enseignement supérieur de premier plan, des organismes



gouvernementaux et des organisations de recherche afin de faire progresser les objectifs du COQES. Représenter le COQES lors de forums et s'engager auprès de dirigeant-es afin de promouvoir l'innovation et de partager des idées.

**Excellence opérationnelle** – Diriger le personnel et les ressources du COQES pour atteindre les objectifs de l'organisation, en favorisant une culture d'excellence, de responsabilité et d'inclusion.

## Profil recherché

La personne retenue doit faire preuve d'un esprit visionnaire et d'une grande expertise dans le domaine de l'enseignement supérieur et de l'élaboration des politiques. Cette personne possède une expérience professionnelle dans le domaine de l'enseignement ou de la recherche et a démontré sa capacité à diriger des organisations complexes et à mettre en œuvre des initiatives efficaces. Doté d'une solide compréhension du paysage de l'éducation postsecondaire en Ontario, le profil recherché s'engage à faire progresser l'accès, la qualité et l'équité dans l'enseignement supérieur.

### Qualifications et expérience

*Bien que le comité de recherche reconnaisse que les candidat-es peuvent ne pas posséder toutes les qualifications dans la même mesure, celles énumérées ci-dessous sont souhaitables et seront utilisées pour la comparaison.*

- Un doctorat ou l'équivalent, assorti d'un solide dossier de publications évaluées par les pairs, est exigé.
- Au moins 15 ans d'expérience en matière de leadership stratégique dans des établissements d'enseignement postsecondaire à forte intensité de recherche ou dans des environnements connexes.
- Réussite avérée dans la conduite de recherches stratégiques innovantes et de pratiques fondées sur des données probantes dans le domaine de l'enseignement supérieur.
- Expertise dans le développement de partenariats avec des organisations et des parties prenantes externes.
- Connaissance du système d'enseignement postsecondaire de l'Ontario et de son paysage politique, ainsi que des tendances nationales et internationales.
- Solides compétences en matière de communication et de leadership, avec la capacité d'inspirer et de guider des équipes diverses.

### Compétences et attributs

- Un style de leadership profondément authentique, capable d'établir des relations de confiance grâce à l'empathie dans des environnements virtuels.
- Une approche consultative, des compétences exceptionnelles en matière de communication et la capacité d'inspirer et de motiver collectivement de grands groupes de personnes.
- Une personne capable de collaborer et qui s'investit activement dans son organisation et sa communauté.
- Des compétences supérieures en matière de planification et une grande capacité à établir des priorités stratégiques et des plans de mise en œuvre.



- La capacité de constituer et de diriger des équipes performantes et de collaborer avec des partenaires internes et externes pour atteindre les objectifs fixés.
- Intégrité, créativité et jugement sûr, avec la capacité d'aborder avec finesse des questions nuancées et sensibles.
- Un esprit de décision et la capacité à expliquer efficacement les décisions et à clarifier des questions complexes.
- Un niveau d'énergie élevé et la capacité d'équilibrer des priorités multiples tout en étant réactif.

## Pourquoi rejoindre le COQES?

Le COQES offre une plateforme unique pour façonner l'avenir de l'enseignement postsecondaire en Ontario. À ce titre, vous aurez l'occasion de diriger des initiatives transformatrices en matière de recherche et de politique qui auront des répercussions durables sur les étudiant-es, les établissements et la société.

## Processus de candidature

Le COQES s'engage en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, y compris les personnes handicapées, les autochtones, les Noir-es et les personnes racialisées, ainsi que les personnes d'origines ethniques et culturelles, d'orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre diverses.

Veillez envoyer un courriel à [accommodate@kbrs.ca](mailto:accommodate@kbrs.ca) ou communiquez vos besoins à un professionnel du recrutement nommé ci-dessous afin de vous assurer que les besoins d'accessibilité sont pris en compte dans le cadre de ce processus. Les informations reçues concernant les mesures d'adaptation seront traitées de manière confidentielle.

**Si vous êtes intéressé-e par cette opportunité, contactez Abbey MacLeod à l'adresse suivante [amacleod@kbrs.ca](mailto:amacleod@kbrs.ca), Kyle Steele à [ksteele@kbrs.ca](mailto:ksteele@kbrs.ca) ou la Dr Jennie Massey à [jmassey@kbrs.ca](mailto:jmassey@kbrs.ca) ou soumettez votre dossier de candidature complet en ligne au <https://www.kbrs.ca/Career/1736534386265000008lpc>**