

Appel de candidatures au poste de Recteur et Vice-chancelier ou Rectrice et Vice-Chancelière



L'Université Sainte-Anne, située dans la région acadienne de Clare, en Nouvelle-Écosse, se distingue comme l'unique institution d'enseignement supérieur francophone de la province. Elle est reconnue pour l'excellence de ses programmes universitaires (1er et 2e cycles) et collégiaux, ainsi que pour ses formations personnalisées en français langue seconde. Elle offre, par sa situation géographique et sa taille, un environnement d'apprentissage à la fois unique et enrichissant. L'Université Sainte-Anne se démarque également par ses programmes de recherche innovateurs dans tous les domaines et par l'implication de ses chercheurs et chercheuses dans des projets d'envergure internationale. Elle héberge une Chaire de recherche du Canada en études acadiennes, à laquelle s'ajoutent deux anciennes chaires, ces chaires ont fortement contribué à faire de l'Université Sainte-Anne une cheffe de file dans le domaine des études acadiennes et francophones. L'Université Sainte-Anne se démarque par son engagement dans le développement régional et par sa participation, en tant que partenaire privilégié, à la vitalité des communautés acadiennes et francophones de la province. Conformément à l'article 5 de la loi la régissant, le français est la langue officielle de l'institution. Son siège social se trouve à Pointe-de-l'Église, et elle dispose de quatre autres campus répartis dans la province, à savoir Halifax, Petit-de-Grat, Saint-Joseph-du-Moine et Tusket.

L'Université Sainte-Anne est non seulement reconnue pour la qualité de ses programmes éducatifs, mais aussi pour son cadre de vie exceptionnel. Elle propose des occasions d'apprentissage expérientiel qui favorisent l'engagement et la réussite des étudiants, tout en établissant une culture d'excellence en recherche et en développement. Profondément enracinée dans son environnement, elle constitue un acteur essentiel pour stimuler la vitalité des régions entourant ses campus, ainsi que de l'ensemble de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse.

Pour plus d'informations sur l'Université Sainte-Anne, vous êtes invité(e) à visiter le site www.usainteanne.ca.

Histoire

L'Université Sainte-Anne est fondée le 1er septembre 1890 par le père Gustave Blanche et les pères de la congrégation de Jésus et Marie, dits des Eudistes. Le 30 avril 1892, en vertu d'une loi provinciale, elle est incorporée et devient une université, avec tous les droits et privilèges afférents à ce titre. En 1971, un tournant important est franchi avec le transfert de la direction de l'Université à une administration laïque. Poursuivant son expansion, l'Université joue un rôle déterminant dans la création du Collège de l'Acadie en 1988, destiné à offrir des programmes professionnels et techniques dans les régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse. Ce développement se poursuit avec l'ouverture d'un campus du Collège à l'Île-du-Prince-Édouard en 1995. En 2003, une étape majeure est atteinte avec la fusion du Collège de l'Acadie et de l'Université Sainte-Anne, unifiant ces deux institutions en un seul établissement.

Vision

Institution de marque dans la francophonie canadienne située en Nouvelle-Écosse, l'Université Sainte-Anne est reconnue tant pour l'excellence de ses programmes d'études et de recherche que pour son caractère chaleureux. Ouverte sur le monde, l'Université Sainte-Anne est une institution à taille humaine dans un milieu de vie unique et un environnement culturel exceptionnel.

Mission

Ancrée dans l'Acadie de la Nouvelle-Écosse*, l'Université Sainte-Anne se focalise sur la création et la mobilisation des savoirs, selon une approche originale et personnalisée. Fière de son caractère francophone, elle constitue un foyer unique en son genre pour l'apprentissage, la recherche, l'innovation et l'épanouissement en français.

** L'Acadie de la Nouvelle-Écosse comprend toutes les personnes, tous les organismes et toutes les institutions qui participent au projet de faire vivre la langue française, la culture et les communautés acadiennes et francophones en Nouvelle-Écosse (Acadiens, autres francophones, anglophones et allophones).*

Valeurs

- L'identité et la culture acadienne : un attachement historique et culturel à l'Acadie et à la francophonie.
- Le savoir et l'innovation : rigueur et performance dans le renouvellement des savoirs, des programmes, des services et des pratiques.
- La langue française : une exigence de haut niveau en ce qui concerne l'emploi et la maîtrise du français.

- L'ouverture à la diversité : une attitude d'inclusion, de respect, de curiosité et de compréhension vis-à-vis d'autrui.
- La qualité de vie et l'environnement : un milieu d'études et de travail stimulant, convivial et respectueux de l'environnement.
- La collaboration : un engagement des membres de la communauté universitaire et des partenaires pour réaliser ensemble des objectifs communs.

Profil recherché

Le candidat ou la candidate au poste doit être une personne humaine, visionnaire, créative et inspirante, ce que doit démontrer son parcours professionnel et le bilan de ses réalisations. Il ou elle doit avoir un solide bagage professionnel, que ce soit dans le domaine de l'enseignement et de la recherche ou en tant que leader dans le milieu socioéconomique. Une ouverture sur le monde et sa diversité est essentielle, tout comme une excellente maîtrise du français. La capacité de représenter l'Université dans les deux langues officielles est requise pour ce poste.

Nous recherchons un(e) leader qui excelle dans la communication efficace et l'écoute attentive, capable de convaincre et de se laisser convaincre. Cette personne doit être une personne rassembleuse et innovante, reconnue pour sa probité.

Il est essentiel que le candidat ou la candidate collabore étroitement avec une équipe de direction compétente pour réaliser la mission de l'université, atteindre la vision proposée, et gérer les affaires générales. Des qualités telles que l'humanisme, la disponibilité, la résilience, l'ouverture d'esprit, le travail d'équipe et l'esprit de collaboration sont indispensables.

Cette personne s'engage à favoriser le développement d'un environnement stimulant et enrichissant pour les étudiant(e)s, les professeur(e)s, les chargé(e)s de cours, et le personnel. Une excellente compréhension des enjeux majeurs vécus par les universités et collèges, aux niveaux national et international, est requise.

Il est crucial que le candidat ou la candidate possède une expérience avérée dans le développement d'un réseau de contacts significatif, à la fois interne et externe à l'Université, et une connaissance approfondie des appareils gouvernementaux. Les compétences en gestion recherchées comprennent l'intégrité, la crédibilité, la capacité à gérer le changement, à favoriser le consensus, à écouter la communauté, ainsi que le courage managérial, la prise de décisions judicieuses et la résolution efficace de conflits. Il est important que le candidat ou la candidate démontre une bonne connaissance et une grande sensibilité aux enjeux des minorités acadiennes et francophones avec lesquels il ou elle sera amené(e) à collaborer.

Idéalement, la personne devrait avoir démontré des compétences en planification et en mise en œuvre d'initiatives stratégiques, posséder une connaissance approfondie des milieux universitaire et collégial tant sur les plans organisationnel que financier, et avoir une grande

capacité à établir des relations de collaboration. Il est également important qu'elle promeuve et respecte activement la diversité au sein de l'Université.

Enfin, il est essentiel que la personne candidate comprenne les enjeux liés à la philanthropie et s'engage à consacrer une part significative de son temps aux campagnes de financement, ainsi qu'à entretenir des relations avec les diplômés et les donateurs.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à envoyer leur curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intention à
M. Claude Martel à claudemartel@morganphilips.com d'ici le 12 mars 2024.

**** L'Université Sainte-Anne est résolument engagée à augmenter et à renforcer la présence sur son campus de personnes qualifiées issues des groupes visés par les politiques d'équité, y compris les femmes, les minorités visibles et ethniques, les peuples autochtones, les personnes de diverses identités et orientations sexuelles, ainsi que les personnes en situation de handicap.*

Nous accueillons favorablement les candidatures provenant de divers horizons et encourageons les membres des groupes visés par l'équité à s'identifier comme tels dans leur demande.

Tout en encourageant vivement toutes les personnes qualifiées à postuler, nous précisons que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera donnée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s et aux résident(e)s permanent(e)s.

*Les candidat(e)s anticipant un besoin de mesures adaptées au cours de n'importe quelle étape du processus de sélection sont invités à contacter Morgan Philips Canada. ****