

Vice President Research, Innovation and Impact

Concordia University is located on unceded Indigenous land of the Kanien'kehá:ka. Tiohtià:ke, or Montreal, is historically a gathering place for many First Nations and is now home to a diverse population of Indigenous and other peoples. Concordia University respects the continued connections with the past, present and future in its ongoing relationships with Indigenous and other peoples within the Montreal community.

Concordia University is recognized as a top-ranked Canadian university in QS's Top 100 under 50, and first in North America. It is one of the 200 most international universities in the world according to Times Higher Education whose 2021 Impact rankings also placed Concordia in the top 25 universities world-wide for work to advance the UN Sustainable Development Goals on Climate Change, Reduced Inequality, and Smart Cities and Communities.

Concordia University's research excellence is driven by its diverse research community. It supports 25 institutional research centers and platforms, as well as four major research institutes in aerospace, next-gen cities, applied AI, and media arts and digital culture. Transdisciplinarity is a hallmark of Concordia University's research and training. Equally important are its commitments to provide research graduate students with an inclusive research training environment and to support robust experiential learning opportunities ranging from co-op placements and research internships to study and research abroad. The University also offers several globally ranked professional graduate programs. The newly revised [Concordia's Strategic Research Plan 2023- 2028](#) outlines how its research strengths can bring unique, innovative solutions with high impact to the grand challenges facing our society.

Key strategic initiatives have been implemented to scale up the capacity and increase the visibility of Concordia's research and graduate environment, as well as its commitments to innovation and internationalization. Last year, The Government of Canada awarded Concordia a historic \$123M research grant, through the Canada First Research Excellence Fund, to electrify society and decarbonize communities. This success recognized the unique capacity it has developed by federating the transdisciplinary strengths of Concordia's Canada Excellence Research Chair in Smart, Sustainable and Resilient Communities and Cities, the Centre for Zero Energy Building Studies, the Center for Energy and its Transition.

Concordia University is now seeking to appoint its next Vice President Research, Innovation and Impact (VPRII). The VPRII is a key member of the University's executive team, reporting to the president and working in collaboration with other vice-presidents and senior academic and administrative leaders, including the Deans and University Librarian to provide strategic leadership and bring innovative visioning that accelerates the development of high-impact research, graduate education, and international initiatives at Concordia University.

The new VPRII will be a respected scholar – appointable at the rank of Professor – with demonstrated excellence as a leader and administrator, committed to fostering a collegial environment where fundamental and applied research, creative output, innovation, and impact are privileged. The successful candidate will have a track record of advancing the research mission of a globally recognized academic unit and significant leadership experience. The successful candidate will inspire intellectual curiosity and creativity, encourage collegiality and collaboration, and empower Concordia's community to be successful in performing a rich array of research and creative activity. The VPRII will also demonstrate a firm commitment to advancing equity, diversity, inclusion, accessibility, and decolonization as part of the quest for academic excellence.

Operationally, the VPRII is responsible for ensuring that the administrative activities of the sector provide efficient, value-added support to the research community and are marked by a high degree of professionalism and a strong service ethos. The VPRII is expected to work collaboratively with the Faculties and research units to develop and implement effective policies and procedures to support research excellence, ethical conduct of research and integrity, infrastructure, knowledge mobilization, global strategies, and the development of intellectual property consistent with changing practices to incentivize innovation and maximize the impact of research. The VPRII sponsors the timely development of innovative academic programs, professional upskilling for graduate students and

postdoctoral fellows, and the application, university-wide, of policies and best practices in graduate education and supervision.

The VPRII champions the importance of graduate studies and postdoctoral research within the university working closely with the Dean of Graduate Studies (dual report to the VPRII and the Provost and Vice President, Academic) and the School of Graduate Studies, which is nested within the VPRII portfolio.

The VPRII will be passionate, curious, and hard working with a proven record of leadership in a complex research environment, current knowledge of the many changes and opportunities in the global research context, and the credibility to function successfully at all levels of the University. They will have with a track record of personal research achievement and of developing and promoting interdisciplinary research initiatives, a sophisticated understanding of the relationships among research, innovation, entrepreneurship, and knowledge mobilization, and of connecting and translating research impacts to the community are all essential.

The VPRII will have a demonstrated history of senior administrative success, as well as experience in budgeting, building collaborative teams, and promoting excellence and a demonstrated commitment to equity, diversity, inclusion, academic freedom, and decolonization. They will have exceptional organizational and interpersonal skills, and a record of building collaborative teams and solving problems across disciplines, the VPRII will excel in the ability to engage other stakeholders and will be able to consolidate internal and external support for research and innovation while partnering effectively with other educational institutions, government, communities, and industry.

The VPRII must be bilingual, able to function persuasively in both English and French, have a solid appreciation of the Quebec research and academic context, and understand the Canadian and global landscape for research, graduate studies, and internationalization.

An executive search exercise is being undertaken by Concordia University's search partner Perrett Laver. **The deadline for applications is Sunday, April 21, 2024.** Further information, including details of how to apply, can be found at [Perrett Laver's Vacancies page](#) quoting reference **GRA-0112**.

Applications should consist of a full CV detailing academic and professional qualifications and relevant achievements and should be accompanied by a covering letter describing briefly how candidates meet the selection criteria in the 'position description', why the appointment is of interest, and what they believe they can bring to the role.

Concordia University is strongly committed to employment equity within its community, and to recruiting a diverse faculty and staff. The University encourages applications from all qualified individuals, including women, members of visible minorities, Indigenous persons, members of sexual minorities, persons with disabilities, and others who may contribute to diversification; candidates are invited to self-identify in their application. Candidates who require accommodation to ensure their full participation in the recruitment process are asked to make their needs known in advance. All qualified individuals are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority.

Protecting your personal data is of the utmost importance to Perrett Laver and we take this responsibility very seriously. Any information obtained by our trading divisions is held and processed in accordance with the relevant data protection legislation. The data you provide us with is securely stored on our computerised database and transferred to our clients for the purposes of presenting you as a candidate and/or considering your suitability for a role you have registered interest in. As defined under the General Data Protection Regulation (GDPR) Perrett Laver is a Data Controller and a Data Processor, and our legal basis for processing your personal data is 'Legitimate Interests'. You have the right to object to us processing your data in this way. For more information about this, your rights, and our approach to Data Protection and Privacy, please see our [Privacy Statement](#).

L'Université Concordia est située sur le territoire autochtone non cédé de la nation Kanien'kehá:ka. Tiohtiá:ke, ou Montréal, est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Y résident aujourd'hui une population autochtone diversifiée ainsi que d'autres peuples. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que l'Université Concordia reconnaît les relations continues entre la population autochtone et les autres membres de la communauté montréalaise.

L'Université Concordia est reconnue comme l'une des meilleures universités canadiennes au palmarès des meilleures universités de moins de 50 ans de QS, et la première en Amérique du Nord. Concordia compte parmi les 200 universités les plus internationales selon le palmarès de Times Higher Education. De plus, au classement Impact Rankings 2021 du même magazine, elle figure parmi les 25 universités de la planète qui contribuent le plus à la poursuite des Objectifs de développement durable des Nations-Unies pour la lutte contre le changement climatique, la réduction des inégalités ainsi que les villes et les collectivités intelligentes.

À l'Université Concordia, l'excellence en recherche trouve sa source dans une communauté diversifiée de chercheuses et de chercheurs. On y dénombre 25 centres et plateformes de recherche institutionnels, ainsi que quatre grands instituts de recherche dans les domaines de l'aérospatiale, des villes nouvelle génération, de l'IA appliquée, des arts médiatiques et de la culture numérique. L'Université Concordia a aussi fait de la transdisciplinarité sa marque de commerce en matière de recherche et de formation. Il est également important pour l'Université de fournir aux étudiants-chercheurs et aux étudiantes-chercheuses des cycles supérieurs un environnement de recherche et de formation inclusif ainsi que de soutenir les occasions d'apprentissage par l'expérience allant des stages coopératifs et en milieu de recherche aux études et aux possibilités de recherche à l'étranger. L'Université propose en outre plusieurs programmes professionnels de cycles supérieurs reconnus internationalement. Récemment mis à jour, le [Plan de recherche stratégique 2023-2028](#) décrit comment l'Université Concordia met à profit ses forces en matière de recherche pour apporter des solutions uniques, novatrices et à fort potentiel aux grands défis auxquels notre société est confrontée.

De grandes initiatives stratégiques ont été mises en œuvre pour accroître la capacité et la visibilité de la recherche et des études supérieures à Concordia, ainsi que les engagements de l'établissement en matière d'innovation et d'internationalisation. L'an dernier, le gouvernement du Canada a versé à l'Université Concordia une subvention de recherche sans précédent de 123 millions de dollars, par l'entremise du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, pour l'électrification de la société et la décarbonation des collectivités. Cette réussite a souligné la capacité unique qu'a su développer l'Université en fédérant les atouts transdisciplinaires de la chaire d'excellence en recherche du Canada sur les communautés et les villes intelligentes, durables et résilientes, du Centre d'études sur les bâtiments à consommation énergétique nulle et du Centre collaboratif sur l'énergie et sa transition.

L'Université Concordia cherche aujourd'hui à recruter une nouvelle vice-rectrice ou un nouveau vice-recteur à la recherche, à l'innovation et au rayonnement (VRRIR). La ou le VRRIR est un membre important de l'équipe de direction de l'Université. La personne choisie relèvera du recteur et travaillera en collaboration avec les autres vice-recteurs et les responsables des unités pédagogiques et administratives, ce qui comprend les doyens et la bibliothécaire en chef, afin d'assurer un leadership stratégique et d'apporter une vision novatrice de nature à accélérer le développement de la recherche de grande portée, de l'enseignement supérieur et des initiatives internationales à l'Université Concordia.

La personne choisie comme nouveau ou nouvelle VRRIR sera un chercheur respecté ou une chercheuse respectée – apte à se voir nommer à un poste de professeur – qui a fait ses preuves en tant que leader et administrateur et a à cœur de favoriser un milieu collégial où sont valorisés la recherche fondamentale et appliquée, l'expression créative, l'innovation et le rayonnement. Dotée d'une solide expérience de leader, la personne retenue aura démontré sa capacité à faire progresser la mission de recherche d'un établissement universitaire reconnu mondialement. Cette personne suscitera la créativité et la curiosité intellectuelle, encouragera le travail d'équipe et la collaboration et donnera à la communauté de Concordia les moyens d'accomplir un riche éventail de recherches et d'activités créatives. Finalement, cette personne montrera un ferme engagement à faire progresser l'équité, la diversité, l'inclusion, l'accessibilité et la décolonisation en tant que vecteurs d'excellence universitaire.

Sur le plan de l'exploitation, le ou la VRRIR veille à ce que les activités administratives de son vice-rectorat assurent au milieu de la recherche un soutien efficace à valeur ajoutée, caractérisé par un grand professionnalisme et un sens réel de l'éthique. La ou le VRRIR doit travailler en collaboration avec les facultés et les unités de recherche pour élaborer et mettre en œuvre des politiques et procédures qui appuient l'excellence, la conduite éthique et l'intégrité en recherche, l'infrastructure, la mobilisation des connaissances, les stratégies mondiales et le développement de la propriété intellectuelle conformément à l'évolution des pratiques afin d'encourager l'innovation et d'optimiser les retombées de la recherche. La ou le VRRIR favorise la création de programmes d'études innovants, le perfectionnement professionnel des personnes étudiantes des cycles supérieurs et des chercheuses et chercheurs postdoctoraux et le respect, à l'échelle de l'établissement, de politiques et pratiques exemplaires en enseignement supérieur et en encadrement.

La ou le VRRIR fait la promotion des études supérieures et de la recherche postdoctorale à l'Université, travaillant pour ce faire avec la doyenne des études supérieures (qui relève à la fois du ou de la VRRIR et de la vice-rectrice exécutive aux affaires académiques) et l'École des études supérieures, laquelle se trouve sous l'autorité du ou de la VRRIR.

La ou le VRRIR est une personne passionnée, curieuse et laborieuse dont la feuille de route en tant que leader dans un milieu de recherche complexe, la connaissance approfondie des nombreux changements et occasions que présente le contexte mondial de la recherche et la crédibilité établie la rendent apte à fonctionner avec succès partout dans l'Université. Cette personne a à son actif diverses réalisations personnelles en matière de recherche, a élaboré et fait la promotion d'initiatives de recherche interdisciplinaire, possède une solide compréhension des liens entre recherche, innovation, entrepreneuriat et mobilisation du savoir et s'est montrée capable de tisser des liens avec la collectivité et de faire connaître les retombées de la recherche.

Le ou la VRRIR a fait ses preuves dans des fonctions de cadre supérieur, sait établir un budget et constituer des équipes dont les membres collaborent aisément, fait la promotion de l'excellence et a montré son engagement en faveur de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, de la liberté universitaire et de la décolonisation. Cette personne possède de remarquables compétences organisationnelles et interpersonnelles ainsi que la capacité démontrée à former des équipes travaillant en collaboration et à résoudre des problèmes touchant plusieurs disciplines. Cette personne se démarque par sa capacité à mobiliser les parties prenantes et à fédérer les ressources internes et externes soutenant la recherche et l'innovation tout en nouant des partenariats fructueux avec d'autres établissements d'enseignement, les gouvernements, le milieu et les entreprises.

Le ou la VRRIR doit être bilingue, être en mesure de travailler de manière convaincante tant en anglais qu'en français, posséder une vaste connaissance du milieu de la recherche et de l'enseignement universitaire québécois et comprendre comment la recherche et les études supérieures s'inscrivent dans un contexte canadien et planétaire à l'heure de la mondialisation.

Un processus de recrutement mené par le partenaire de l'Université en la matière, Perrett Laver, est en cours. **La date limite pour poser votre candidature est le dimanche le 21 avril 2024.** Pour plus de précisions, y compris sur la manière de poser votre candidature, consultez la page www.perrettlaver.com/vacancies (numéro de référence : **GRA-0112**).

Le dossier de candidature doit comprendre un curriculum vitae (CV) complet précisant en détail les qualifications universitaires et professionnelles de la personne candidate de même que ses réalisations pertinentes. Il doit s'accompagner d'une lettre de motivation expliquant brièvement en quoi la personne candidate répond aux critères énoncés dans la description du poste à pourvoir, les raisons de son intérêt pour celui-ci et ce qu'elle estime pouvoir apporter en tant que titulaire du poste visé.

L'Université Concordia attache la plus grande importance à l'équité en emploi au sein de sa communauté de même qu'au recrutement d'un corps professoral et d'un personnel diversifié. Elle encourage toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, y compris les femmes, les membres de minorités visibles ou sexuelles, les Autochtones, les personnes handicapées ainsi que les autres personnes aptes à contribuer à la diversité de la communauté de Concordia. Les membres de ces groupes sont invités s'identifier comme tels dans leur dossier de candidature. Les personnes qui nécessitent des accommodements pour être en mesure de participer pleinement au processus de recrutement sont priées de faire connaître leurs besoins à l'avance. Bien que toutes les personnes

qualifiées soient invitées à postuler, la priorité sera accordée aux personnes possédant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.

La protection de vos renseignements personnels est de la plus haute importance pour Perrett Laver, et nous prenons cette responsabilité très au sérieux. Tous les renseignements obtenus par nos divisions commerciales sont conservés et traités conformément à la législation pertinente en matière de protection des renseignements personnels. Les renseignements que vous nous communiquez sont stockés en toute sécurité dans notre base de données informatisée et transmis à nos clients aux fins de présentation de votre candidature ou d'évaluation de votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez manifesté un intérêt. Perrett Laver est à la fois responsable du traitement des données et sous-traitant des données, selon les définitions du règlement général sur la protection des données. Nos activités de traitement de données ont l'« intérêt légitime » pour fondement juridique. Vous êtes en droit de vous opposer à ce que nous traitions vos données en fonction de celui-ci. Pour en savoir plus à ce sujet, sur vos droits et sur notre approche en matière de protection des données et de respect de la vie privée, consultez notre [énoncé sur la protection des renseignements personnels](#).